



# COMUNE DI FALLO

## Provincia di CHIETI

Viale della Rimembranza, 35  
Tel. 0872/940235 Fax 0872/940215  
P. I.V.A. 00279280697 codice fiscale 81001730696  
Email: [comunefallo@libero.it](mailto:comunefallo@libero.it)  
Pec: [comune.fallo@pec.it](mailto:comune.fallo@pec.it)

Prot. com.le n. 1064 del 07/06/2018

### AVVISO PUBBLICO PER IL CONFERIMENTO DI INCARICO RESPONSABILE SETTORE TECNICO EX ART. 110, COMMA 2, DEL D.LGS. N.267/2000, CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO E PART-TIME per num. 16 ORE SETTIMANALI

#### IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

In esecuzione della Deliberazione Sindacale n. 27 del 27.04.2018, dichiarata immediatamente eseguibile, avente ad oggetto "Atto di indirizzo per affidamento incarico ex Art. 110 c. 2 del D.Lgs. 18/08/2000 n. 267" relativamente al Settore Tecnico;  
Visto l'art. 110, comma 2 del D.Lgs. n.267/2000;  
Visto il D. Lgs. n.165/2001;  
Visto lo Statuto Comunale;  
Visto il vigente regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;  
Visto il CCNL Regioni ed Autonomie Locali;

#### RENDE NOTO

Che il Comune di Fallo, come previsto dalla Deliberazione Sindacale n. 27 del 27.04.2018, intende procedere ad una valutazione comparativa di idoneità per l'individuazione del candidato cui conferire l'incarico, con contratto a tempo determinato e part-time (16 ore settimanali), ai sensi dell'art. 110, comma 2, del D.Lgs. n. 267/2000, di Responsabile del Settore Tecnico - Cat. D1 posizione economica D3, ai sensi del vigente CCNL del Comparto Regioni ed Autonomie Locali. La scelta del professionista a cui affidare l'incarico sarà effettuata dal Sindaco, previa valutazione dei curricula da parte di una Commissione appositamente nominata. Tale scelta avverrà nel rispetto dei principi di non discriminazione, parità di trattamento, proporzionalità e trasparenza, sulla base di una valutazione comparativa delle domande pervenute.

#### ART. 1 - REQUISITI PER LA PARTECIPAZIONE

Per l'ammissione alla selezione, il candidato dovrà dichiarare, **sotto la propria responsabilità ai sensi degli artt. 46, 47 e 76 del D.P.R. 445/2000**, a pena di esclusione dalla selezione, il possesso dei seguenti requisiti generali e specifici:

#### REQUISITI GENERALI:

Possono partecipare alla selezione coloro che alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande siano in possesso dei seguenti requisiti:

a) cittadinanza italiana o di uno degli stati membri dell'Unione Europea fermo restando che godano dei diritti civili e politici anche negli stati di appartenenza o di provenienza;

- b) idoneità fisica all'impiego e alle mansioni proprie del profilo professionale riferito al posto messo a selezione. L'Amministrazione si riserva di accertare d'ufficio l'idoneità del vincitore prima di procedere alla stipulazione del contratto di lavoro;
- c) godimento dei diritti civili e politici;
- d) conoscenza della lingua italiana in misura adeguata alle esigenze del buon andamento del servizio;
- e) di non aver riportato condanne penali e non avere procedimenti penali in corso che impediscono, ai sensi delle vigenti norme in materia, la costituzione del rapporto di impiego con la pubblica amministrazione;
- g) di non avere vertenze giudiziali e/o stragiudiziali con la pubblica amministrazione di Fallo;
- f) limitatamente ai concorrenti di sesso maschile nati prima del 31.12.1985, essere in posizione regolare nei riguardi degli obblighi militari di leva;
- 6) non essere mai stato destituito/a o dispensato/a o licenziato/a dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento ovvero non essere stato/a dichiarato/a decaduto/a da un impiego statale, ai sensi dell'art. 127, comma 1, lettera d), del D.P.R. 10 gennaio 1957, n. 3, e ss.mm.ii ovvero di non essere stato/a licenziato/a per le medesime motivazioni;

#### REQUISITI SPECIFICI:

##### a) Professionalità:

- 1) possesso di uno dei seguenti titoli di studio: diploma di Laurea (DL) vecchio ordinamento in Ingegneria/Architettura o equipollente, oppure Laurea magistrale (LM) nuovo ordinamento in Ingegneria/Architettura o equipollente nonché le corrispondenti lauree specialistiche di cui al D.M. 509/1999 a norma del D.M. 26/07/2007;
- 2) abilitazione all'esercizio della professione di ingegnere o architetto ed iscrizione all'Albo Professionale;
- 3) Possesso di master attinenti;
- 4) Possesso di Corsi universitari professionalizzanti attinenti;
- 5) Possesso di corsi o convegni, su materie attinenti le funzioni del posto messo a selezione, senza esame finale;

##### b) Esperienza – Servizio Presso P.A.:

- 1) comprovata esperienza professionale derivante dall'aver maturato nel Settore tecnico - presso Enti locali o altra P.A. esperienze di lavoro in qualità di lavoratori dipendenti o in attività collaborative equivalenti anche di natura autonoma contrattuale per almeno la durata di quattro anni continuativi di servizio

I requisiti prescritti per l'ammissione devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nel presente avviso di selezione per la presentazione delle candidature.

L'accertamento della mancanza di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione alla selezione e per l'assunzione a tempo determinato comporta in qualunque tempo la risoluzione del rapporto di impiego eventualmente costituito.

#### **ART. 2 – VALUTAZIONE DEI REQUISITI SPECIFICI**

La commissione esaminatrice potrà assegnare ai candidati un punteggio totale massimo attribuibile di 100 punti su 100, di cui 45 da attribuire per i titoli professionali e 55 da attribuire per i titoli di esperienza sulla base di parametri ed elementi di seguito indicati:

- 2.1) La valutazione del requisito specifico "professionalità" potrà generare l'attribuzione di punteggio fino a punti 45 così distribuiti:

- Per il titolo di studio, massimo punti 20, da assegnare in base alla votazione di laurea conseguita:
  - o da 66 a 70 punti 5;
  - o da 71 a 80 punti 10;
  - o da 81 a 90 punti 15;
  - o da 101 a 110 punti 20;
  
- Per i titoli a seguire (pti. 3-4-5), massimo punti 25, da assegnare come segue:
  - o Per il possesso di master attinenti punti 10;
  - o Per il Possesso di Corsi universitari professionalizzanti attinenti punti 10;
  - o Per il Possesso di corsi o convegni, su materie attinenti le funzioni del posto messo a selezione, senza esame finale punti 5;

2.2) La valutazione del requisito specifico “esperienza” potrà generare l’attribuzione di punteggio fino a punti 55 così distribuiti:

- o Per il servizio prestato presso Enti locali o altra P.A. in qualità di lavoratori dipendenti o in attività collaborative equivalenti anche di natura autonoma contrattuale a seguire dal quarto anno continuativo, punti 1,25, per ogni mese intero di servizio in più, con una massimo di punti 55;

Ulteriormente, lo stesso può dichiarare il possesso di eventuali titoli di preferenza di cui all’art. 5, comma 4, del D.P.R. del 9.05.1994, n. 487.

### **ART. 3 – DURATA DELL’INCARICO E TRATTAMENTO ECONOMICO**

L’incarico verrà conferito sino alla durata del mandato elettivo del Sindaco, eventualmente prorogabile.

Il candidato utilmente selezionato, a cui verrà affidato l’incarico, stipulerà un contratto di lavoro con orario settimanale pari a 16 (sedici) ore.

Il trattamento economico annuo relativo all’incarico, è equivalente al vigente contratto collettivo nazionale degli Enti Locali per la categoria giuridica D e posizione economica “D3”, comprensivo di ogni onere a carico dell’Ente, oltre ad un trattamento economico accessorio spettante al personale incaricato di posizioni organizzative, costituito da una indennità di posizione e da una indennità di risultato. Tale indennità verrà quantificata dalla Giunta Comunale al momento del conferimento dell’incarico nel rispetto dei criteri e limiti di cui al vigente CCNL. Competono inoltre la tredicesima mensilità e l’eventuale assegno per il nucleo familiare.

Inoltre, ai sensi dell’art. 110 comma 3 del D.Lgs. 18/8/2000, n. 267, il trattamento economico è integrato con una indennità ad personam, quantificata con provvedimento motivato della giunta in considerazione della qualificazione professionale dell’incaricato, della temporaneità dell’incarico, delle condizioni di mercato relative alle specifiche competenze richieste, della celerità richiesta nell’espletamento delle incombenze e del carico di lavoro da assegnare.

Tutti gli emolumenti indicati sono soggetti alle ritenute erariali, previdenziali ed assistenziali previste dalle norme vigenti.

### **ART. 4 – TERMINI E MODALITA’ PER LA PRESENTAZIONE DELLE CANDIDATURE**

La domanda di partecipazione, redatta in carta libera e debitamente sottoscritta, pena l’esclusione, preferibilmente redatta utilizzando l’apposito modello (Allegato 1 al presente avviso), deve pervenire entro **le ore 12.00 del giorno 22 GIUGNO 2018**, pena esclusione, con le seguenti modalità:

- a) a mezzo di posta certificata, per i titolari di un indirizzo PEC, al seguente indirizzo comune.fallo@pec.it;

In tale ipotesi la domanda e tutti i documenti allegati, prodotti in formato pdf non modificabile, devono essere sottoscritti con firma digitale conforme a quanto disposto dal codice dell'amministrazione digitale (D.Lgs.n82/2005 e ss.mm.ii.).

Farà fede la data e l'ora di arrivo al gestore di posta elettronica certificata dell'ente.

Qualora il candidato non disponga della firma digitale la domanda di partecipazione e tutti gli allegati dovranno risultare sottoscritti in calce, acquisiti elettronicamente in formato pdf non modificabile e trasmessi come allegati.

b) consegnata a mano direttamente all'ufficio protocollo del Comune di Fallo (CH), Viale della Rimembranza n. 35 (faranno fede data e ora apposti dal Protocollo);

c) a mezzo raccomandata A/R (farà fede la data di arrivo della raccomandata) al seguente indirizzo:  
- Comune di Fallo (CH) – Viale della Rimembranza n. 35 – 66040 FALLO (CH)

Le istanze dovranno riportare, pena l'esclusione, sulla busta o nell'oggetto della PEC, la seguente dicitura "*Conferimento incarico settore tecnico a tempo determinato ex art. 110, comma 2, del D.Lgs N. 267/2000*".

**Alla domanda (All.1 ) dovranno essere allegati, pena l'esclusione:**

- copia fotostatica leggibile non autenticata di un documento di identità personale in corso di validità;
- curriculum professionale, debitamente sottoscritto, che dovrà contenere l'esplicita ed articolata enunciazione delle attività svolte, dell'esperienza professionale e dei titoli acquisiti.

Il curriculum potrà essere corredato, se ritenuto utile od opportuno, dalla relativa documentazione probatoria o di supporto.

Qualora le dichiarazioni contenute nella domanda risultino non veritiere, non ne sarà consentita la rettifica ed il dichiarante decadrà dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera; si procederà, inoltre, a denunciare penalmente il dichiarante ai sensi degli artt. 496 e 640 del Codice Penale e dell'art. 76 Testo Unico in materia di documentazione amministrativa D.P.R. N. 445/28.12.2000.

I candidati pena l'esclusione dovranno sottoscrivere per esteso la domanda ed il curriculum ad essa allegato; la firma non dovrà essere autenticata.

L'Amministrazione comunale, procederà all'affidamento di cui al presente avviso anche nel caso in cui pervenga una sola domanda di partecipazione valida.

#### **ART. 5 - MOTIVI DI ESCLUSIONE**

Comportano l'esclusione dalla procedura selettiva:

- 1) il mancato possesso dei requisiti richiesti per l'ammissione;
- 2) la presentazione della domanda oltre i termini previsti;
- 3) la mancanza della firma del concorrente a sottoscrizione della domanda;
- 4) la mancata allegazione della copia di valido documento di identità o di riconoscimento.

#### **ART. 6 – VALUTAZIONE E CONFERIMENTO DELL'INCARICO**

Le istanze pervenute entro i termini indicati nel presente avviso saranno selezionate a cura di apposita Commissione nominata dal Sindaco e/o Giunta Comunale.

La presente procedura selettiva è tesa ad accertare l' idoneità dei candidati a ricoprire l'incarico ex art. 110, comma 2 del D.lgs. n. 267/2000 a tempo determinato e part-time (16 ore settimanali) di Responsabile Settore Tecnico.

A tale scopo, la Commissione Giudicatrice, effettuerà la valutazione dei curricula professionali, tenendo conto anche dei titoli accademici o di studio, dei corsi di perfezionamento e aggiornamento e, soprattutto, dell'esperienza professionale maturata e tutto quanto concorra all'arricchimento professionale in rapporto al posto messo a selezione.

La Commissione provvederà al riscontro dei requisiti generali e specifici sopra stabiliti ed all'attribuzione per ciascun candidato dei punteggi sopra previsti. Il tutto formulando un giudizio scritto su ciascun curriculum esaminato e, terminate e verbalizzate le operazioni, formerà poi l'elenco degli idonei che verrà rimesso al Sindaco e notificato ai candidati ammessi interessati.

L'elenco degli idonei individua i soggetti ai quali poter affidare, in base alle esigenze dell'Amministrazione, l'incarico professionale di cui trattasi.

#### **ART. 7 – NOMINA**

La nomina del candidato ritenuto idoneo, ai sensi del vigente Regolamento degli Uffici e dei Servizi, sarà effettuata con atto formale da parte del Sindaco.

L'atto di nomina verrà trasmesso al Segretario Comunale per la stipula del contratto di lavoro e per ogni altro adempimento inerente e conseguente. La stipulazione del contratto di lavoro e l'inizio del servizio sono comunque subordinati:

- al comprovato possesso dei requisiti di cui al presente avviso;

#### **ART. 8 – CESSAZIONE DEL RAPPORTO**

Il contratto è risolto di diritto nel caso in cui l'ente dichiara il dissesto o venga a trovarsi nelle situazioni strutturalmente deficitarie ai sensi dell'art. 110, comma 4, D.Lgs. n. 267/2000.

L'incarico avrà inizio con la firma del contratto di lavoro e avrà durata fino al mandato elettivo del Sindaco eventualmente prorogabile, salvo anticipata cessazione del mandato medesimo.

#### **ART. 9 – INFORMATIVA IN TEMA DI TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI AI SENSI DELL'ART. 13 – D.L.GS. N. 196/2003**

I dati raccolti saranno trattati nel rispetto della disciplina di cui al D.L.gs. n. 196/2003 e ss.mm.ii..

#### **ART. 10 – DISPOSIZIONI FINALI**

Ai sensi dell'art. 35 del D.Lgs. 30.03.2001 n. 165, è garantita pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro, tenuto conto altresì di quanto previsto dall'art. 57 del predetto Decreto.

Per quanto non espressamente previsto dal presente avviso, si fa riferimento alle norme legislative, regolamentari ed al CCNL del personale degli Enti Locali.

Il presente avviso ed il fac-simile di domanda viene pubblicato all'Albo Pretorio del Comune di Fallo (CH), per giorni 15 (quindici) giorni consecutivi.

Il presente avviso non vincola l'Amministrazione procedente.

*Dalla Residenza Municipale, li 07.06.2018*

Il Responsabile del Servizio

**IL SINDACO**

**(Geom. Alfredo Pierpaolo SALERNO)**

Allegati:

A) All. 1 – Domanda di partecipazione